



Bundesministerium für Wirtschaft und Energie • 11019 Berlin

Herrn  
Johannes Filter

[REDACTED]

Per Mail: [REDACTED]

TEL.-ZENTRALE +49 30 18615 0  
FAX +49 30 18615 7010  
INTERNET [www.bmwi.de](http://www.bmwi.de)

BEARBEITET VON Referat ZA2  
TEL +49 30 18615-0  
FAX [buero-ZA2@bmwi.bund.de](mailto:buero-ZA2@bmwi.bund.de)  
E-MAIL [ZA2/10101/004#003](mailto:ZA2/10101/004#003)  
AZ

DATUM Berlin, 8. April 2019

BETREFF Bescheid nach dem Informationsfreiheitsgesetz (IFG)

BEZUG Ihr Antrag vom 8. März 2019

Sehr geehrter Herr Filter,

mit E-Mail vom 8. März 2019 beantragten Sie, Ihnen die interne Kommunikation bezüglich der Berichterstattung von Zeit Online über die mangelnde Gleichberechtigung von Frauen in deutschen Bundesministerien (<https://www.zeit.de/politik/deutschland/2018-09/gleichberechtigung-frauen-diskriminierung-fuehrungspositionen-ministerien>) zukommen zu lassen.

Hierzu ergeht folgende Entscheidung:

1. Die von Ihnen gewünschten Akten werden Ihnen in Kopie zugesandt.
2. Der Bescheid ergeht gebühren- und auslagenfrei.

Begründung:

HAUSANSCHRIFT Scharnhorststraße 34 - 37  
10115 Berlin

VERKEHRSANBINDUNG U6 Naturkundemuseum  
S-Bahn Berlin Hauptbahnhof  
Tram Invalidenpark

1. Gemäß § 1 Abs. 1 IFG haben Sie einen Anspruch auf Zugang zu den beantragten amtlichen Informationen. In Ihrem Antrag haben Sie sich mit der Schwärzung von personenbezogenen Daten einverstanden erklärt. Aus diesem Grund habe ich diese Daten auf den übermittelten Kopien geschwärzt.

2. Die Kostenentscheidung beruht auf § 10 Abs. 1 Satz 2 IFG. Danach sind einfache Auskünfte gebühren und auslagenfrei.

Rechtsbehelfsbelehrung:

Gegen diese Entscheidung kann innerhalb eines Monats nach Bekanntgabe Widerspruch beim Bundesministerium für Wirtschaft und Energie mit Sitz in Berlin und Bonn erhoben werden.

Mit freundlichen Grüßen

Im Auftrag



**LB1**

über GB

Betr.: Frauenanteil in Führungspositionen  
hier: Anfrage der ZEIT ONLINE vom 26.09.2018

Zum Stichtag 30. Juni 2018 betrug der Frauenanteil im Bundesministerium für Wirtschaft und Energie 51,3 Prozent bzw. in absoluten Zahlen 994 Frauen von insgesamt 1937 Beschäftigten. Dies entspricht einem Frauenanteil von 46,8 Prozent unter den Beamten bzw. von 62,5 Prozent unter den Tarifbeschäftigten des Ministeriums.

Der Frauenanteil in den folgenden Funktionsebenen (in absoluten Zahlen und in Prozent) im Bundesministerium für Wirtschaft und Energie betrug zum Stichtag 30. Juni 2018

- Referatsleitungen: 65 Frauen (entspricht einem Frauenanteil von 35,9 Prozent),
- Unterabteilungsleitungen: 8 Frauen (entspricht einem Frauenanteil von 27,6 Prozent) sowie
- Abteilungsleitungen: 2 Frauen (entspricht einem Frauenanteil von 20 Prozent).

Die Differenzierung erfolgte auf der Basis von Funktionsebenen und nicht auf der Grundlage der Besoldungs- und Entgeltgruppen, da ansonsten auf der Ebene der Referatsleitungen die mit A 15 und A 16 (bzw. entsprechende Entgeltgruppen) besoldeten Referatsleitungen nicht berücksichtigt würden. Diese Personengruppe bekleidet aber ebenfalls Führungspositionen. Diese Differenzierung entspricht auch dem offiziellen Gleichstellungsindex.

[REDACTED]

ZA2

**Von:** [REDACTED] ZA2  
**Gesendet:** Freitag, 28. September 2018 08:57  
**An:** [REDACTED] LB1  
**Cc:** BUERO-LB1; [REDACTED] ZA1; [REDACTED] ZA2; [REDACTED] GB; BUERO-GB  
(Gleichstellungsbeauftragte)  
**Betreff:** Presseanfrage ZEIT ONLINE / Frauenanteil in Führungspositionen  
**Anlagen:** 180926 Anfrage ZEIT ONLINE.docx  
**Wichtigkeit:** Hoch

Liebe [REDACTED]

anbei schicke ich Dir unseren Antwortentwurf zur Anfrage der ZEIT ONLINE. Die Gleichstellungsbeauftragte hat mitgezeichnet.

Zur Erläuterung: Wir hatten die Anfrage zunächst „streng“ gemäß der Fragestellung beantwortet und nur nach Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen differenziert. Letztlich sind wir aber nach längerem Nachdenken zu dem Schluss gekommen, dass wir die Zahlenangaben in enger Anlehnung an die Vorgaben der Gleichstellungsstatistik liefern sollten. Das bedeutet, dass wir nur die aktiven und die familienbeurlaubten Beschäftigten zählen und im Weiteren nicht nach Besoldungsgruppen, sondern nach Funktionsebenen differenzieren. Anderenfalls würden uns 20 A15/A16-Referatsleitungen fehlen, was wir nicht für sachgerecht halten, denn auch diese Personengruppe bekleidet Führungspositionen.

Stichtag ist der **30.06.2018** (Daten entsprechen unseren Angaben zum diesjährigen Gleichstellungsindex).

Neben der Übermittlung als Fließtext findest Du anbei die Zahlen auch in Tabellenform:

	Frauen	Männer	Frauenquote
Beschäftigte gesamt	994	943	51,3%
Beamte	644	733	46,8%
Tarifbeschäftigte	350	210	62,5%
AL	2	8	20,0%
UAL	8	21	27,6%
RL	65	116	35,9%

Viele Grüße

[REDACTED] ZA2

**Von:** [REDACTED] ZA2  
**Gesendet:** Mittwoch, 26. September 2018 11:23  
**An:** [REDACTED] ZA2; [REDACTED] ZA2  
**Betreff:** WG: Presseanfrage ZEIT ONLINE / Frauenanteil in Führungspositionen

Guten Morgen und z.w.V.

Viele Grüße  
[REDACTED]

Von: [REDACTED], LB1

Gesendet: Mittwoch, 26. September 2018 10:59

An: [REDACTED], GB; [REDACTED], ZA2

Cc: BUERO-GB (Gleichstellungsbeauftragte); BUERO-ZA2; BUERO-ZA; BUERO-Z

Betreff: Presseanfrage ZEIT ONLINE / Frauenanteil in Führungspositionen

Lieber [REDACTED], liebe [REDACTED]

wir haben eine Presseanfrage zum Frauenanteil im BMWi erhalten. Ich bitte Sie/Dich **bis Freitag, DS**, um einen kurzen Antwortentwurf hierauf.

Besten Dank vorab und

Viele Grüße

[REDACTED], LB1

Tel: [REDACTED]

-----Ursprüngliche Nachricht-----

Von: [REDACTED]

Gesendet: Mittwoch, 26. September 2018 10:36

An: [REDACTED]

Betreff: Presseanfrage ZEIT ONLINE / Frauenanteil in Führungspositionen

Sehr geehrte Damen und Herren,

für einen Bericht zum Thema Gleichstellung habe ich folgende Fragen und wäre Ihnen dankbar für jede Unterstützung:

- Wie hoch ist aktuell der Frauenanteil insgesamt (in absoluten Zahlen und in Prozent) unter den Beamten und Tarifbeschäftigten Ihres Ministeriums?
- Wie hoch ist aktuell der Frauenanteil in den folgenden Besoldungs- und Entgeltgruppen (in absoluten Zahlen und in Prozent) in Ihrem Ministerium?
  - B3 / B3 aT
  - B6 / B6 aT
  - B9 / B9 aT

Die entsprechenden Zahlen aus dem Gleichstellungsbericht sind leider nicht auf dem neusten Stand. Ich wäre Ihnen daher sehr dankbar, wenn Sie mir aktualisierte Zahlen zur Verfügung stellen würden, beispielsweise mit dem Stichtag Juni 2017 oder gar Juni 2018.

Aufgrund geplanter Berichterstattung bitte ich Sie, mir bis zum kommenden Dienstag, den 2. Oktober, um 9 Uhr zu antworten.



**Von:** [REDACTED] Dr., GB  
**Gesendet:** Freitag, 28. September 2018 08:51  
**An:** [REDACTED] ZA2  
**Betreff:** AW: Presseanfrage ZEIT ONLINE / Frauenanteil in Führungspositionen

Liebe [REDACTED]

vielen Dank. Ich habe keine Einwände. Ich schlage vor, die Tabelle zusätzlich zum Fließtext an LB 1 zu schicken, da die Tabelle die Zahlen nochmal übersichtlicher darstellt. Dann kann LB1 entscheiden, wie sie die Zahlen weitergeben.

Viele Grüße

[REDACTED]  
 Gleichstellungsbeauftragte

Tel: [REDACTED]

---

**Von:** [REDACTED], ZA2  
**Gesendet:** Freitag, 28. September 2018 08:48  
**An:** [REDACTED], GB  
**Cc:** BUERO-GB (Gleichstellungsbeauftragte)  
**Betreff:** WG: Presseanfrage ZEIT ONLINE / Frauenanteil in Führungspositionen  
**Wichtigkeit:** Hoch

Liebe [REDACTED]

beigefügten Vermerk für die Pressestelle schicke ich Dir mit der Bitte um Mitzeichnung möglichst bis heute, 12 Uhr. Bitte entschuldige die kurze Frist.

Wir hatten die Anfrage zunächst „streng“ gemäß der Fragestellung beantwortet und nur nach Besoldungsgruppen differenziert. Letztlich sind wir aber nach längerem Nachdenken zu dem Schluss gekommen, dass wir die Zahlenangaben in enger Anlehnung an die Vorgaben der Gleichstellungsstatistik liefern sollten. Das bedeutet, dass wir nur die aktiven und die familienbeurlaubten Beschäftigten zählen und im Weiteren nicht nach Besoldungsgruppen, sondern nach Funktionsebenen differenzieren. Anderenfalls würden uns 20 A15/A16-Referatsleitungen fehlen, was wir nicht für sachgerecht halten, denn auch diese Personengruppe bekleidet Führungspositionen.

Stichtag ist nunmehr der 30.06.2018 (Daten entsprechen unseren Angaben zum diesjährigen Gleichstellungsindex).

	Frauen	Männer	Frauenquote
Beschäftigte gesamt	994	943	51,3%
Beamte	644	733	46,8%
Tarifbeschäftigte	350	210	62,5%
AL	2	8	20,0%
UAL	8	21	27,6%
RL	65	116	35,9%

Hier sind die Zahlen auch nochmals in Tabellenform; wir hatten uns dann entschlossen, sie in einem Fließtext zu übermitteln.

Viele Grüße

[REDACTED], ZA2

Tel: [REDACTED]

*ref. 100*