



Handelskammer
Hamburg

Persönlich/Vertraulich

[REDACTED]
Kienbaum Management Consultants GmbH
Ahlfelder Str. 47
51645 Gummersbach

Vorab per Fax: 02261 703-626

Beratungsangebot „Überprüfung der Angemessenheit der Vergütung des Hauptgeschäftsführers

Hiermit erteilen wir den Auftrag gemäß dem Angebot vom 11. Juni 2014.

Hamburg, 12. Juni 2014

Fritz Horst Melsheimer
Präsident

Andreas Westemeier
Leiter Zentrale Aufgaben

Beratungsangebot

Überprüfung der Angemessenheit der Vergütung des Hauptgeschäftsführers



Handelskammer
Hamburg

Handelskammer Hamburg

Kienbaum Management Consultants GmbH

Angeler Straße 47

51645 Gurneebsch

Telefon +49 2261 701

Fax +49 2261 703-625

www.kienbaum.de

www.kienbaum.de

Gernersleben, 11. Juni 2014

Inhalt

1	Ausgangslage und Zielsetzung	3
2	Leistungsanfrage	3
3	Auftragserteilung	4
4	Exaktatzen	4
5	Erreger und Nebenkeiler	5
6	Verfahren	6
7	Rücktrittsklausel	6
8	Sekundäre Klausel	6
9	Arbeitszeiten und -dauer	6

1. Ausgangslage und Zielsetzung

Die Handelskammer Hamburg möchte die Vergütung ihres Hauptgeschäftsführers einer externen Überprüfung auf Markt-, Funktions- und Leistungsgerechtigkeit unterziehen. Die Handelskammer Hamburg möchte damit feststellen, ob die Vergütung ihres Hauptgeschäftsführers in Höhe und Struktur (Zusammensetzung aus fixen und variablen Bestandteilen, Ausstattung mit Zusatzleistungen) im Vergleich zum externen Arbeitsmarkt marktgerecht sowie im innerbetrieblichen Verhältnis funktions- und leistungsgerecht gestaltet ist.

Die Untersuchung soll auch der Vervollständigung eines Überblicks über die kommerziellen Vergütungsstrukturen der Leitungskräfte dienen, die vor anderthalb Jahren mit einer Vergütungsanalyse der Führungskräfte unterhalb der Hauptgeschäftsführung begonnen wurde.

Die Kienbaum Vergütungsberatung bietet bei der Lösung dieser Aufgabenstellung ihre Unterstützung an. Sie führt dazu zu einer empirische Untersuchung durch mit dem Ziel, die Vergütungen (Höhe und Struktur) in vergleichbaren Funktionen am externen Arbeitsmarkt zu erfassen und zu analysieren.

2. Leistungsinhalte

Auf der Grundlage unseres Gesprächs am 2. Juni 2014 in Hamburg und die dort übergebenen ausführlichen Unterlagen schlagen wir aufgrund unserer Erfahrungen in vergleichbaren Projekten die Bearbeitung der Aufgabenstellung in folgenden Arbeitsschritten vor

Erfassung vergütungselevanter Rahmendaten der Handelskammer Hamburg.

Um den Kreis vergleichbarer Unternehmen und Organisationen am Arbeitsmarkt zutreffend zu bestimmen, werden folgende vergütungsrelevante Informationen zugrunde gelegt:

- Organisationsgröße und -entwicklung,
- Aufgabengebiet,
- Organisationsstruktur,
- ggf. Region.

Ein Großteil der erforderlichen Informationen ergibt sich bereits aus den überlassenen Unterlagen. Zur weiteren Erfassung fügen wir einen entsprechenden Fragebogen bei, soweit die Informationen bereits vorliegen, ist das Ausfüllen des Fragebogens nicht mehr erforderlich.

Abgeleitet aus den vorliegenden Informationen erfolgt eine Vergütungsrichtlinie der Handelskammer schlagen wir zur angemessenen Berücksichtigung der Marktbedingungen für die Position des Hauptgeschäftsführers eine Vergleichsgruppe vor, die sich vor allem aus

- mittelständischen Unternehmen, möglichst im Kammergebiet und ggf. anderen Bauregierungsstellen, und
- großen Interessensvertretungsorganisationen der Wirtschaft mit der Handelskammer Hamburg vergleichbarer Tätigkeit

Zusammengefasst

» Erfassung der Stellenaufgaben

Um für den Marktvorgang ein zufriedenstellendes Bild der zu untersuchenden Position zu gewinnen, benötigen wir Informationen über

- Aufgabeninhalte,
- Verantwortungsrahmen
- Anforderungsprofil und
- organisatorische Einbettung

Auch hierzu dient – soweit sich die Informationen nicht aus den überlassenen Unterlagen wie dem Organigramm ergeben – der begleitende Fragebogen.

» Ermittlung des branchenspezifischer Marktwerte bei vergleichbaren Unternehmensorganisationen

Als Grundlagen der Marktwertmittlung dienen

- Sonderauswertungen unserer bisherigen Gehaltsstrukturuntersuchungen im Management, an denen sich in jedem Jahr ca. 3.000 deutsche Unternehmen/Organisationen beteiligen,
- Erhebungen und Erhebungen aus unserer laufender Arbeit in der Vergütungs- und Personalberatung,
- eigene für diesen Auftrag eingeholt vertrauliche Auskünfte aus vergleichbaren Organisationen

» Vergleich der Ist-Vergütung Höhe und Struktur des Hauptgeschäftsleiters der Handelskammer Hamburg mit den ermittelten Marktwerten

» Präsentation/Erörterung der Ergebnisse (bei Bedarf)

3. Arbeitsweise

Im Interesse der Effizienz unserer Beratungsleistung erfolgt die Lösung der gestellten Aufgabe in enger Zusammenarbeit mit der Hauptgeschäftsleitung und dem Leiter Zentrale Dienste. Dieses Vorgehen sichert zum einen die optimale Nutzung vorhandener Know-how's, zum anderen erleichtert es die Identifikation der Mitarbeiter mit den behandelten Lösungen und erhöht damit ihre Wertschöpfung.

4. Beraterteam

Der Bedeutung der Aufgabenstellung angemessen setzt Kienbaum qualifizierte Berater mit fundierten Kenntnissen und Erfahrungen aus vergleichbaren Beratungsprojekten ein

Die Projektverantwortung übernimmt unser Mitglied der Geschäftsführung und Partner



Bis zur Projekteinrichtung wird er unterstützt durch weitere qualifizierte Beraterinnen und Berater unseres Hauses.

5. Honorar und Nebenkosten

Das Honorar für unsere Leistungen richtet sich nach dem erforderlichen Zeiteinsatz, wir stellen für jeden Berater tag einen gemittelten Satz von 2.800,- € in Rechnung.

Im Interesse ihrer Kalkulationsgewinnheit bieten wir Ihnen die Durchführung des Marktwergleichs zu einem

Pauschalhonorar (inkl. Nebenkosten) in Höhe von 19.560,- €

an

Hierzu kommt der Aufwand für eventuelle weitere Ausarbeitungen sowie Besprechungen und Präsentationen vor Ort.

Neben dem Beratungshonorar verrechnen wir ggf. anfallende Reisekosten sowie die gesetzliche Mehrwertsteuer in Höhe von zuzusetz. 19 %.

Unsere Rechnungen sind sofort und ohne Abzug fällig. Erfüllungsort und Gerichtsstand für Zahlungen ist 51645 Gammelsrieden

6. Vertraulichkeit

Wir verpflichten uns, die im Zusammenhang mit der Durchführung des Auftrages bekannt werdenden Informationen vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben. Verpflichtungsformalitäten geben wir allenfalls in anonymisierter und aggregierter Form weiter, so dass eine Nachverfolgbarkeit ausgeschlossen ist. Die Geheimhaltungspflicht erstreckt sich auf alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseres Unternehmens.

7. Rücktrittsklausel

Wird der Auftrag nach dem Weg an der Arbeiten zurückgezogen, so wird eine Aufwandsentschädigung für alle bereits erbrachten Leistungen in Höhe der aufgewandten Berechnungsgrundlage fällig.

8. Salvatorische Klausel

Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein oder ihre Rechtswirksamkeit später verlieren oder der Vertrag eine Lücke aufweisen, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt. Die Parteien sind verpflichtet, die unwirksamen oder lückenhaften Bestimmungen durch eine wirksame Bestimmung zu ersetzen, die den mit der unwirksamen oder lückenhaften Bestimmung angestrebten wirtschaftlichen Erfolg so weit wie möglich erreicht.

9. Arbeitsbeginn und -dauer

Unsere Arbeiten können vor kurzfristig nach Auftragserteilung beginnen. Eine kurzfristige Auftragserteilung und Bereitstellung der noch fehlenden Informationen vorausgesetzt, können wir die Ergebnisse – sofern dies weiterhin der Planung zur Befassung in den Gezeiten entspricht – bis Anfang Juli zur Verfügung stellen.

KIENBAUM MANAGEMENT CONSULTANTS GMBH





PersonlichVertraulich
[Redacted]
Kienbaum Management Consultants GmbH
Altefelder Str. 47
51645 Garmersbach

Vertraulich per Fax 02251 703-626

Beratungsangebot „Überprüfung der Angemessenheit der Vergütung des Hauptgeschäftsleiters“

Hiermit erlaube ich den Auftrag gemäß dem Angebot vom 11. Juni 2014

Handzug (Ordnung)

(Stempel und Unterschrift)