



DEUTSCHER DIVERSITY TAG 2017 charta der vielfalt

Copyright: © Charta der Vielfalt e.V.

Fortbildungsmöglichkeiten für den Erwerb von Diversity-Kompetenzen nach dem neuen BMU-Fortbildungskonzept

EU und Internationales (einschl. Interkulturelle Kompetenzen – verbindliche Fortbildungen für Beschäftigte des eD/mD und gD/hD – Modul A, B) u.a.:

- **Internationale Beziehungen** - Organisationen und Kooperationen im Überblick
- Grundseminar **Interkulturelle Kompetenz** - Grundschulung zur interkulturellen Sensibilisierung und Qualifizierung

Kommunikation, Kooperation, Gesprächs- und Verhandlungsführung; (verbindliche Fortbildung für Beschäftigte des eD/mD und gD/hD – Modul A, B) u.a.:

- **Kommunizieren und kooperieren** (einschl. **Diversity**)
- Verständliches **Schreiben** - Mehr Erfolg durch **gute Texte** (Inhalte: u.a. **Genderaspekte**)
- Erfolgreich **Verhandeln** (Inhalte: u.a. Aspekte des Leitprinzips **Geschlechtergerechtigkeit / Gender Mainstreaming**)
- **Gute Zusammenarbeit** durch **generationenübergreifende Kommunikation** (Inhalte: u.a. Wertewandel? Werteunterschiede zwischen den **unterschiedlichen Generationen**; Aspekte des **Diversity-Managements**: Vorteile von aus unterschiedlichen Altersgruppen zusammengesetzten Teams; unterschiedliches Kommunikationsverhalten der Generationen; gutes Miteinander im Generationenmix)
- **Fremdsprachenfortbildungen**

Erwerb von Führungskompetenzen (verbindliche Fortbildung für Beschäftigte des gD/hD zur Vorbereitung auf Führungsfunktionen – Modul C) u.a.:

- Führung I: Aktivierend führen (Inhalte: u.a. Aspekte des Leitprinzips **Geschlechtergerechtigkeit / Gender Mainstreaming, wertschätzende Führung**)

Führungskräftefortbildungen (verbindliche Fortbildung für Führungskräfte – Modul C) u.a.:

- **Konfliktmanagement** als Führungsaufgabe (Inhalte: u.a. Aspekte des Leitprinzips **Geschlechtergerechtigkeit / Gender Mainstreaming**)

Erwerb von Gender Kompetenzen (freiwillige Fortbildung)

- Frauen in Männerdomänen (für alle Laufbahnen, einschl. Führungskräfte),
- Frauen gehen in Führung (für Nachwuchsführungskräfte);
- Grenzüberschreitungen am Arbeitsplatz (Mobbing, sexuelle Belästigung) erkennen und bewältigen (Inhalte: u.a. Aspekte des Leitprinzips Geschlechtergerechtigkeit / Gender Mainstreaming)

Best-Ager-Fortbildungen (freiwillige Fortbildung)

- Generation 55+ Potenziale nutzen, Leistungsfähigkeit erhalten, Perspektiven schaffen (für berufs- und lebenserfahrene Mitarbeiter*innen; Inhalte: u.a.: persönliche Standortbestimmung; Alter und Leistungsfähigkeit: Mythen und Realitäten; Selbstmotivierung und Mobilisierung von Energien; Wissenstransfer: Wie kann ich mein Erfahrungswissen weitergeben?)