

Bundesagentur für Arbeit, Regensburger Straße 104 - 106, 90478 Nürnberg

Herrn

58638 Iserlohn

Ihr Zeichen: Ihre Nachricht:

Mein Zeichen: JDC 1409.1 - 6/2016

(Bei jeder Antwort bitte angeben)

Name: Durchwahl:

0911 179 0 0911 179 909264

Telefax: F-Mail:

Zentrale.JDC@arbeitsagentur.de

Datum:

03. November 2016

Ihr Antrag nach dem IFG vom 3.10.2013 über die Internetplattform fragdenstaat.de #4974; hier: Zugang zu Informationen über "prämierte Jobcenter", Artikel der BZ Online vom 10.9.2013

Sehr geehrter Herr

mit E-Mail vom 3.10.2013 beantragten Sie über die Internetplattform fragdenstaat.de unter Bezugnahme auf einen Artikel der BZ Online vom 10.9.2013 mit dem Titel "4.000 € Prämie für harte Jobcenter-Chefs" Zugang zu amtlichen Informationen. Ihre Anfrage haben Sie wie folgt formuliert:

- 1. Bitte benennen Sie die vollständige Liste der "prämierten" Jobcenter nach Jahr und Höhe der Prämienzahlung.
- 2. Bitte benennen Sie die jeweiligen Gründe der Prämierung und übersenden Sie die dazugehörige Zielvereinbarung(en).
- 3. Bitte benennen Sie die zuzuordnende Sanktionsquote für die Jahre der Prämienzahlung.

Es ist nicht bekannt, wohin Ihre Anfrage vom 3.10.2013 von der Plattform fragdenstaat.de geroutet wurde. Bei der Zentrale der Bundesagentur für Arbeit (BA) und den Dienststellen der BA in Berlin war der Antrag nicht bekannt. Eine Beantwortung konnte durch die BA nicht erfolgen.

Ihrem Antrag gebe ich statt, soweit amtliche Informationen zu Ihrer Anfrage vorhanden sind.

Eine von Ihnen gewünschte "vollständige Liste der prämierten Jobcenter" existiert allerdings nicht.

Grundsätzlich ist klarzustellen, dass eine "Prämierung" einzelner Jobcenter oder Geschäftsführer der Jobcenter nicht stattfindet. Der von Ihnen erwähnte Artikel in BZ Online vom 10.9.2013 betrifft Bestandteile einer Leistungsbezahlung für Führungskräfte der BA, die nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der BA (TV-BA) bzw. nach § 42a BBG für Beamtinnen und Beamte der BA

Postanschrift

Nürnberg

Bundesagentur für Arbeit Regensburger Straße 104 - 106 90478 Nümberg

Besucheradresse Regensburger Straße 104 - 106 Bankverbindung **BA-Service-Haus** Bundesbank BIC: MARKDEF1760 IBAN: DE50760000000076001617

Internet: www arbeitsagentur de

Öffnungszeiten 000000000000000000000000000000 Haltestelle Scharrerstraße

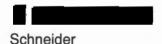
Sie erreichen uns: Straßenbahnlinie 6 Haltestelle Meistersingerhalle Straßenbahnlinie 9. Buslinie 36, 55

gewährt werden können. Ausschlaggebend hierfür ist eine persönliche Zielvereinbarung der jeweiligen Führungskraft im Rahmen des Beurteilungssystems der BA.

Wie Ihnen bekannt ist, schließen die Agenturen für Arbeit mit den Jobcentern (gemeinsame Einrichtungen) Zielvereinbarungen nach § 48 b SGB II. Daneben besteht für Führungskräfte der Bundesagentur für Arbeit (BA) ein Zielvereinbarungssystem zur Bewertung der persönlichen Leistung. Diese persönlichen Zielvereinbarungen sind Bestandteil der für Beschäftigte der BA bestehenden Beurteilungsrichtlinie. Die persönliche Zielerreichung fließt in die dienstliche Beurteilung mit ein. Je nach Zielerreichungsgrad können Führungskräfte der BA – also auch Geschäftsführer und Geschäftsführerinnen von Jobcentern (gemeinsame Einrichtungen) - eine Leistungsprämie erhalten. Für Beamtinnen und Beamte der BA, die in Jobcentern (gemeinsame Einrichtung) tätig sind, richtet sich die Zahlung von Leistungsprämien nach den beamtengesetzlichen Regelungen (z.B. § 42 a BBesG in Verbindung mit der BLBV), für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nach § 21 TV-BA.

Die Vorgabe der jeweiligen Ziele für Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer von Jobcentern (gemeinsame Einrichtung), die Beschäftigte der BA sind, orientiert sich an der Zielvereinbarung nach § 48b SGB II und erfolgt einheitlich durch die Zentrale. Entgegen Ihrer Annahme sind sogenannte Sanktionsquoten, also die statistische Erfassung, wie häufig gegen Kunden des Jobcenters Sanktionen ausgesprochen werden, nicht Gegenstand der Zielvereinbarungen und waren es auch nicht in den Jahren 2012 bis 2015. In Anlage sende ich Ihnen die Muster-Zielvereinbarungen für Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer einer gemeinsamen Einrichtung für die Jahre 2012 bis 2016, denen Sie die jeweiligen Ziele entnehmen können.

Mit freundlichen Grüßen Im Auftrag



Rechtsbehelfsbelehrung

Gegen diesen Bescheid kann innerhalb eines Monats nach Bekanntgabe Widerspruch erhoben werden. Der Widerspruch ist bei der

Bundesagentur für Arbeit, Zentrale, Regensburger Straße 104, 90478 Nürnberg

schriftlich oder zur Niederschrift einzulegen.

Zielvereinbarung 2012 - Geschäftsführer/in der gE

Fachvorgesetzte/r

								Zielerreichungs-					
	Gewichtung	Ziel	Messgröße	Zielart	Termin	Zielwert 2012	Ist	grad (Z)					
	in %							in %	E (Z ≤ 80)	D (80 < Z ≤ 90)	C (90 < Z ≤ 100)	B (100 < Z ≤ 110)	A (Z > 110)
	2 served a Million Company of the Company			to a design of the same	(Charles M. Barrison			total and a design and a second	(E 2 00)	at an executive transfer to	(80 (23 100)	(100 < 2 5 110)	(2 > 110)
100,0%	Geschäftspoliti	ische Ziele (GPZ)											
2002	30,0%	Verbesserung der Integration in Erwerbstätigkeit	Integrationsquote	ВІ	31.12.2012								
	20,0%	Vermeidung von langfristigem Leistungsbezug	Bestand an Langzeitleistungsbeziehern	ВІ	31.12.2012			ANAROP V BAR COR ARE COMPARE NO ARROST A CORRESPONDE DE PART DE PROPERTIES.	And the same of th	***************************************	***************************************	***************************************	
	10,0%	Verbesserung der Prozessqualität	Index aus Prozessqualität	WW	31.12.2012	Annecessor and analysis of the second second	(ACCRECATION CONTRACTOR ACCRECATION ACCREC	Abrono coppi di può ri vivo consistenti in discolo della consistenti con della consisten	***************************************	and alternative and a second s			THE RESERVE OF THE PERSON OF T
	20,0%	Verringerung der Hilfebedürftigkeit	Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt	ww	31.12.2012	TO THE PROPERTY AND ADDRESS AND ADDRESS OF THE TAX TO THE PARTY.	TENTTE COLOR OF THE STATE OF TH	+)		St Str. Fr. Fr. Fr. St. Str. Str. Str. Str. Str. Str. Str	San hadden for a sea and a sea of the physical and a sea of the se	**************************************	FBFF18F10+1+6441818418484848484
	0,0%	Allege and the second s		***************************************	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		******************	***************************************	***************************************		******************************		***************************************
	80,0%	Bitte die Gewichtungssumme auf 100 bring	gen.	***************************************	***************************************	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	W/////////////////////////////////////		***************************************	In magazina de communicación de la companya de la c	70400000000000000000000000000000000000	Workerson Contract Co	
		+) Für die Messgröße wird statt eines Zielwerts ein Prognosewert (internes Monitor			. G	iesamtzielerreichur	ng (100% GPZ)						
									And Smiles resolved and supplication on the supplication of the su	an 1974/AAA 4886 milyoh yiribaabaabaabaa, ohaaba'aan ohoosii			
	Vereinbarung	9											
	Name		Datum:			Unterschrift:							
	Mitarbeiter/in						16-00-1111-1111-111-111-111-111-111-111-	***************************************					
	Name		Datum:			Unterschrift:							

Zielvereinbarung 2013 - Geschäftsführer/in der gemeinsamen Einrichtung (GF gE)

								Zielerreichungs-			
	Gewichtung	Ziel	Messgröße	Zielart	Termin	Zlelwert	lst	grad (ZEG)			
	in %							in %	E (ZEG ≤ 80)	D (80 < ZEG ≤ 90)	C B A (90 < ZEG ≤ 100) (100 < ZEG ≤ 110) (110 < ZEG ≤ 120)
	IMPERIOR TO		STATE OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE	timbetermosthermed	OTHER STREET,			Somostinita in comme	Little control to the	D principle and a second secon	English of the Section In the Lagrange Control of the Section of t
100,0%	Geschäftspoliti	sche Ziele (GPZ)									
	35,0%	Langfristigen Leistungsbezug vermeiden	2_30100 Bestand an Langzeitleistungsbeziehern [Anzahl als Absolutwert]	ВІ	31.12.2013						
	20,0%	Prozessqualität verbessern	2_50100 Index aus Prozessqualităt [Index als Prozentwert]	ww	31.12.2013	100,0			restaurant de la constitución de		
	25,0%	Integration in Erwerbstätigkeit verbessern	2_20100 Integrationsquote SGB II [Anteil als Prozentwert]	ВІ	31.12.2013					The state of the s	
	20,0%	Hilfebedürftigkeit verringern	2_10100 Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt [Betrag in Euro]	ww	31.12.2013			************************************		********************************	
						Zielerreichung GPZ nach Gewichte	ung		or an outer production of the control of the contro	A CHICAGO PRODUCTION OF THE PROPERTY OF	
					Gesamb	zielerreichung (100% GPZ und 0% RI	PZ)			Military party years as a	
	Vereinbarung										
	Name Mitarbeiter/in		Datum:	*MARRIAGE* - THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH	mang-	Unterschrift:	***************************************	on the first properties and the contract of th			
	Willai Deller/In										
	Name		Datum:		not see	Unterschrift:	No Property of the Charles (Agr.)	**************************			
	Fachvorgesetzt	7/8/									

Zielvereinbarung 2014 - Geschäftsführer/in der gemeinsamen Einrichtung (GF gE)

	Gewichtung	Ziel	Messgröße	Zielart	Termin	Zielwert Is	st-Wert	Zielerreichungs- grad (ZEG)	E (ZEG ≤ 80)			B (100 < ZEG ≤ 110)		
100,0%	Geschäftspoliti	sche Ziele (GPZ)											Company of the Compan	
	35,0%	Langfristigen Leistungsbezug vermeiden	2_K300 Bestand an Langzeitleistungsbeziehern [Anzahl als Absolutwert]	ВІ	31.12.2014									
	20,0%	Prozessqualität verbessern	2_Q200 Index aus Prozessqualität [Index als Prozentwert]	ww	31.12.2014	100,0	yantara yaraa oo			ALL PROPERTY OF THE PERSON OF	MANAGEMENT AND	~~~~~	***************************************	
	25,0%	Integration in Erwerbstätigkeit verbessern	2_K200 Integrationsquote SGB II [Anteil als Prozentwert]	BI	31.12.2014	-Discovers and a second	TOTAL DANGER	***************************************	***************************************	100m-0110001111111111111111111111111111	***************************************		1977/	
	20,0%	Hilfebedürftigkeit verringern	2_K100 Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (Betrag in Euro)	ww	31.12.2014	The state of the s		THE PARTY OF THE P	***************************************	A - E MILLER SERVICE AND A CLUSTER SERVICE AND AND A PARK	***************************************	MARY THE PROPERTY AND ADDRESS OF THE PARTY O	phones and phones whether the phones in the parties of	
						Zielerreichung GPZ nach Gewi	chtung			Ar (1911)	section of the sectio			
						Gesamtzielerreichung 100%	% GPZ		***************************************	AAAATTI KATATI TAATATTI KATATI KA	***************************************	######################################	and the control of the suite of the control of the	
	Vereinbarunç	1												
	Name Mitarbeiter/in		Datum	:	MATTERIOR IN THE STATE OF THE S	Unterschrift:		AND ADDRESS OF A PARTY.						
	Name Fachvorgesetzt	Θ/r	Datum	:		Unterschrift:	tututoroo	***************************************						

Zielvereinbarung 2015 - Geschäftsführer/in der gemeinsamen Einrichtung (GF gE)

Gewichtung		Messgröße	Termin	Zielwert Ist-	Zielerreich -Wert grad (ZEG) (ZEG			B (100 < ZEG ≤ 110)	
100.0% Geschäftspoli	itische Ziele (GPZ)									
40,0%	Langfristigen Leistungsbezug vermeiden	2_K300 Bestand an Langzeitleistungsbeziehern [Anzahl als Absolutwert]	31.12.2015							
10,0%	Prozessqualităt verbessern	2_Q200 Index aus Prozessqualităt [Index als Prozentwert]	31.12.2015	100,0		THAT CALL THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE P		46 884488411	# ####################################	PARTICLE STATE OF THE PROPERTY OF
30,0%	Integration in Erwerbstätigkeit verbessern	2_K200 Integrationsquote SGB II [Anteil als Prozentwert]	31.12.2015		TOTAL TABLES. Londypoon of PRIVATE STREET	пинтин прининий пинтиний пинти	THE PERSON NAMED OF THE PE		46	CHILD SHARE
20,0%	Hilfebedürftigkeit verringern	2_K100 Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt [Betrag in Euro]	31.12.2015	The second state of the se	######################################					Men de saranne anna managara de appleo poque es
				Zielerreichung GPZ nach Gewich	itung			ELITERATE AND COMPANY TO PROSERVAN	- MARINE BERNESS AND THE STREET AND	, SEE 14 SSEE SECTION OF A THE SECTION OF SEC
				Gesamtzielerreichung 100% (GPZ		and the parties when the second	- maked to the state of the sta		
Vereinbarun	ng									
Name		Datum	1,000,000,000,000,000,000,000,000,000,0	Unterschrift;	** II C PERFORMANCE PROCESSAM AND SECURE PROFESSIONAL	ndedddddd o S				
Mitarbeiter/in										
Name		Datum	***************************************	Unterschrift:	***************************************	***************************************				
Fachvorgesetz	zte/r									

Zielvereinbarung 2016 - Geschäftsführer/in der gemeinsamen Einrichtung (GF gE)

Gewichtung	Ziel	Messgröße	Termin	Zielwert Ist	-Wert	Zielerreichungs- grad (ZEG)	E (ZEG ≤ 80)	D (80 < ZEG ≤ 90)	C (90 < ZEG ≤ 100)	B (100 < ZEG ≤ 110)	A (110 < ZEG ≤ 120)
190 0% Geschäftspolit	tische Ziele (GPZ)										
40,0%	Langfristigen Leistungsbezug vermeiden	2_K300 Bestand an Langzeitleistungsbeziehern (Anzahl als Absolutwert)	31.12.2016								
10,0%	Prozessqualität verbessern	2_Q200 Index aus Prozessqualităt [Index als Prozentwert]	31.12.2016	100,0		TO THE PERSON NAMED AND THE PERSON NAMED IN	THE SECTION AND ADDRESS OF THE SECTION ADD				***************************************
30,0%	Integration in Erwerbstätigkeit verbessern	2_K201 Integrationsquote SGB II ohne Asyl/Flucht [Anteil als Prozentwert]	31.12.2016	-35534 Miles de Gilles Francis de china de Francis Communications 2000 (1900 (************	77.000 (10.000		5 - 1866-166 Administrative of the Section 11 of 12 of		Westerness and debated with progress or well than	***************************************
20,0%	Hilfebedürftigkeit verringern	2_K101 Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt ohne Asyl/Flucht [Betrag in Euro]	31.12.2016			Minimum garang kanggalah kanggalah				Tel-Pododes Androuses processes at majoritationer	-96 (1)(4;0)(4;0)(4;0)(4;0)(4;0)(4;0)(4;0)(4;0
				Zielerreichung GPZ nach Gewich	htung		. MARKET MATERIAL TO THE STATE OF THE STATE		and the second s	PAGE STREET, S	-Message reaction (Allaham 1319) is say up
				Gesamtzielerreichung 100%	GPZ					THE RESERVE THE SECOND	
Vereinbarun	g										
Name Mitarbeiter/in		Datum:	***************************************	Unterschrift:	**************************************	A-11-1-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11-					
Name Fachvorgesetz	te/r	Datum:		Unterschrift:	***************************************	T PACES FOR FOR THE BASE OF THE FOREST PACES OF THE FOREST PAGE					